

Polityka różnorodności.

Zasada Szczegółowa I.Z. 1.15 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016.

W Spółce nie została opracowana formalna polityka różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menadżerów, niemniej Mostostal Płock S.A. promuje różnorodność płci a także rozwój zawodowy i osobisty wszystkich pracowników, zapewniając równość szans poprzez swoją strategię działania. Rekrutacja i awansowanie pracowników opiera się na ich umiejętnościach i wynikach jak również na kryteriach merytorycznych określonych w wymogach stanowiska pracy, zgodnie z zasadą różnorodności.