

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
MOSTOSTAL PŁOCK S.A.
ZA ROK 2022

Płock, 12.05.2023 r.

SPIS TREŚCI

I.	WPROWADZENIE	3
II.	SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2022.....	3
III.	WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU	4
IV.	WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	6
V.	ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGNIĘCIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.....	7
VI.	KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	8
VII.	ZMIANA WYNAGRODZEŃ I WYNIKÓW SPÓŁKI SPÓŁKI W OKRESIE PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH.....	9
	A. Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych.....	9
	B. Zmiana wyników Spółki w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	9
	C. Zmiana średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych.....	10
VIII.	INFORMACJE O LICZBIE PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH 10	
IX.	INFORMACJA NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	10
X.	ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ JEJ STOSOWANIA 10	
XI.	PRZYJĘCIE SPRAWOZDANIA I OCENA BIEGŁEGO REWIDENTA.....	10

I. WPROWADZENIE

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Mostostal Płock S.A. za rok 2022 („**Sprawozdanie**”) przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Mostostal Płock S.A. („**Spółka**”) w roku 2022.

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie:

- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania;
- Art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o ofercie publicznej**”);
- §14 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mostostal Płock S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”), przyjętej Uchwałą nr 18 Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 lipca 2020 r.;

oraz przy uwzględnieniu wskazówek Komisji Europejskiej zawartych w projekcie Wytycznych dotyczących standardowej prezentacji sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z Dyrektywą 2007/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady, zmienioną Dyrektywą (UE) 2017/828, w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

II. SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2022

1. Skład Zarządu

1.1. W okresie od dnia 01 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1. Jacek Szymanek | – Prezes Zarządu |
| 2. Robert Kowalski | – Członek Zarządu |

2. Skład Rady Nadzorczej

2.1. Od dnia 01 stycznia 2022 roku do dnia 06 maja 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Jorge Calabuig Ferre | – Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Carlos Enrique Resino Ruiz | – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej |
| 3. Jarosław Reszka | – Członek Rady Nadzorczej |
| 4. Hanna Strykowska | – Członek Rady Nadzorczej |
| 5. Piotr Sabat | – Członek Rady Nadzorczej |

2.2. Od dnia 06 maja 2022 roku do dnia 09 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Jorge Calabuig Ferre | – Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Carlos Enrique Resino Ruiz | – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej |
| 3. Jarosław Reszka | – Członek Rady Nadzorczej |
| 4. Hanna Strykowska | – Członek Rady Nadzorczej |
| 5. Kamila Kołtonowska | – Członek Rady Nadzorczej |

Z dniem 09 grudnia 2022 roku rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej Mostostal Płock S.A. złożyła Pani Hanna Strykowska.

2.3. Od dnia 08 listopada 2017 roku przy Radzie Nadzorczej Spółki funkcjonuje Komitet Audytu, którego skład w okresie od dnia 01 stycznia 2022 roku do dnia 06 maja 2022 roku kształtował się następująco:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| 1. Hanna Strykowska | – Przewodnicząca (członek niezależny) |
| 2. Carlos Enrique Resino Ruiz | – Członek |
| 3. Piotr Sabat | – Członek (członek niezależny) |

2.4. W okresie od dnia 06 maja 2022 roku do dnia 09 grudnia 2022 roku skład Komitet Audytu kształtował się następująco:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| 1. Hanna Strykowska | – Przewodnicząca (członek niezależny) |
| 2. Carlos Enrique Resino Ruiz | – Członek |
| 3. Kamila Kołtonowska | – Członek (członek niezależny) |

Z dniem 09 grudnia 2022 roku rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej i zarazem Przewodniczącej Komitetu Audytu złożyła Pani Hanna Strykowska.

III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

3.1. W Tabeli 1 umieszczonej na kolejnej stronie wskazano wysokość całkowitego wynagrodzenia, jaką otrzymali poszczególni Członkowie Zarządu w roku 2022 w podziale na następujące składniki:

- A. **Wynagrodzenie stałe**, w którego skład wchodzi:
- (a) **Pensja zasadnicza** – wynagrodzenie zasadnicze otrzymywane przez Członka Zarządu na podstawie zawartej ze Spółką umowy o pracę lub innego stosunku prawnego łączącego ich ze Spółką;
 - (b) **PPK** – wartość wpłat przekazanych przez Spółkę na Pracowniczy Plan Kapitałowy, w którym uczestniczy Członek Zarządu;
 - (c) **Świadczenia dodatkowe** – świadczenia wskazane w § 9 ust. 1 pkt a)-f) Polityki Wynagrodzeń, takie jak ubezpieczenie na życie, ubezpieczenie dedykowane kadrze zarządzającej (tzw. ubezpieczenie D&O), ryczałt za korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych, pakiet opieki medycznej, pakiet sportowy, zwrot kosztów za najem mieszkania/domu, zwrot kosztów za opiekę przedszkolną dziecka.
- B. **Wynagrodzenie zmienne** – premia roczna przyznana poszczególnym Członkom Zarządu, zgodnie z postanowieniami umów wiążących ich ze Spółką, zależna jest od stopnia realizacji celów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą. Premia roczna wypłacona w 2022 roku w kwocie 160 000,00 PLN brutto została przyznana Panu Robertowi Kowalskiemu za realizację rocznych celów Spółki i indywidualnych rocznych celów Członka Zarządu w 2021 roku. Pan Jacek Szymanek otrzymał tytułem premii kwotę 5 300,00 PLN brutto. Ponadto Rada Nadzorcza w miesiącu kwietniu 2023 roku dokonała oceny realizacji celów przez Członków Zarządu za 2022 rok i przyznała premię w kwocie 154 000,00 PLN brutto dla Pana Roberta Kowalskiego, co stanowi 32% wartości jego wynagrodzenia stałego za rok 2022.
- C. **Dodatkowe świadczenia związane z odwołaniem z Zarządu** – świadczenia przyznane Członkowi Zarządu w związku z zaprzestaniem pełnienia przez niego funkcji w Zarządzie Spółki, takie jak odprawa z tytułu rozwiązania przez Spółkę umowy o pracę z Członkiem Zarządu, dodatkowa odprawa, i in. świadczenia otrzymywane w okresie po rozwiązaniu umowy o pracę jak koszty używania sprzętu służbowego, w tym laptopa i samochodu służbowego.

Tabela 1. Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2022 (kwoty podane w PLN brutto, bez narzutów pracodawcy)

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne	Dodatkowe świadczenia związane z rozwiązaniem stosunku pracy	Wynagrodzenie całkowite	Wynagrodzenie zmienne / (świadczenia dodatkowe + pensja zasadnicza)
		Pensja zasadnicza	PPK	Świadczenia dodatkowe ¹				
Jacek Szymanek Prezes Zarządu	2022	48 000,00	-	-	5 300,00	-	53 300,00	11,04%
Robert Kowalski Członek Zarządu	2022	480 000,00	-	1 033,50	160 000,00	-	641 033,50	33,26%

Przypisy do Tabeli 1:

- ¹ W pozycji „świadczenia dodatkowe” zawarte są świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane także na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu (tj. opieka medyczna) zgodnie z zestawieniem przedstawionym w Tabeli 2.

Tabela 2. Świadczenia dodatkowe

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Okres raportowy	Wartość świadczeń przyznanych jednocześnie na rzecz Członka Zarządu i osób najbliższych Członka Zarządu (kwota PLN brutto)
Jacek Szymanek	2022	-
Robert Kowalski	2022	1 033,50

Ponadto Spółka ubezpiecza Członków Zarządu od odpowiedzialności cywilnej dla kadry kierowniczej (Polisa D&O) bez indywidualizacji wartości składki ubezpieczeniowej wobec konkretnych osób.

Zgodnie z §7 ust 3 Polityki Wynagrodzeń, członkowie Zarządu zatrudnieni w którejkolwiek ze spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa S.A., której częścią jest Mostostal Płock S.A. (w tym w spółce powiązanej z Mostostal Warszawa S.A., ale nienależącej do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa S.A.), na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego (w tym umowy o zarządzanie), co do zasady nie otrzymują wynagrodzenia za pełnienie funkcji w Zarządzie Spółki. Takie osoby mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem, taka sytuacja ma miejsce w przypadku Pana Jacka Szymanka.

IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

- 4.1. Członkowie Rady Nadzorczej, w tym Członkowie pełniący jednocześnie funkcję w komitetach powołanych przez Radę Nadzorczą otrzymują wynagrodzenie stałe w wysokości określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia.
- 4.2. Zgodnie z Uchwałą nr 6 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Mostostal Płock S.A. z 13 października 2017 r. w sprawie zmian zasad wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki, począwszy od 1 listopada 2017 r. wynagrodzenie to wynosi:
 - a) 1,5 (półtorakrotność) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w przypadku Członków Rady Nadzorczej uprawnionych do otrzymania wynagrodzenia za pełnienie funkcji;
 - b) 2,0 (dwukrotność) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w przypadku Członków Rady Nadzorczej pełniących jednocześnie funkcje w komitetach powołanych przez Radę Nadzorczą.
- 4.3. W Spółce funkcjonuje Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 46/IX z dnia 08 listopada 2017 r. Skład Komitetu Audytu w roku 2022 został wskazany w punktach 2.3. oraz 2.4.
- 4.4. Spółka ubezpiecza Członków Rady Nadzorczej od odpowiedzialności cywilnej dla kadry kierowniczej (Polisa D&O) bez indywidualizacji wartości składki ubezpieczeniowej wobec konkretnych osób.
- 4.5. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów podróży związanych z wykonywaniem przez nich obowiązków.
- 4.6. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego ani świadczeń z tytułu programów emerytalno-rentowych.
- 4.7. Zgodnie z §10 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, członkowie Rady Nadzorczej zatrudnieni w którejkolwiek ze spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa S.A., której częścią jest Mostostal Płock S.A. (w tym w spółce powiązanej z Mostostal Warszawa S.A., ale nienależącej do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa S.A.), na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego (w tym umowy o zarządzanie), nie otrzymują wynagrodzenia za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Pan Jorge Calabuig Ferre, Pan Carlos Enrique Resino Ruiz oraz Pan Jarosław Reszka nie pobierali wynagrodzenia z tytułu funkcji pełnionych w Radzie Nadzorczej.
- 4.8. W Tabeli 3 umieszczonej na kolejnej stronie wskazano wysokość całkowitego wynagrodzenia, jaką otrzymali poszczególni Członkowie Rady Nadzorczej w roku 2022.

Tabela 3. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2022 (kwoty podane w PLN brutto, bez narzutów pracodawcy)

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie całkowite
		Zasadnicze	PPK	
Hanna Strykowska Członek Rady Nadzorczej oraz Przewodnicząca Komitetu Audytu (do dnia 09 grudnia 2022 roku)	2022	159 565,14	2 337,80	161 902,94
Piotr Sabat Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu (do dnia 06 maja 2022 roku)	2022	68 458,01	1 147,27	69 605,28
Kamila Kołtonowska Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu (od dnia 06 maja 2022 roku)	2022	88 543,50	0,00	88 543,50

V. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGNIĘCIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

- 5.1. Polityka Wynagrodzeń została w Spółce przyjęta uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 28 lipca 2020 r., tj. w terminie przewidzianym przez przepisy prawa. Ponieważ Polityka Wynagrodzeń została przyjęta w drugiej połowie 2020 r. wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej Spółki przyznane i wypłacone przed jej przyjęciem nie musiały być zgodne z treścią Polityki Wynagrodzeń.
- 5.2. Celem Polityki Wynagrodzeń jest zatrudnienie, motywowanie i retencja najwyższej klasy ekspertów, którzy będą odpowiedzialni za sprawne zarządzanie zarówno bieżącą jak i długoterminową działalnością Spółki oraz wypracowywali jak najlepsze wyniki Spółki. Cel ten ma być realizowany poprzez system wynagrodzeń adekwatny do zaangażowania i odpowiedzialności Członków organów zarządczych.
- 5.3. Zarówno wynagrodzenie członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej ustalane jest przy uwzględnieniu ogólnych warunków pracy i płacy obowiązujących w Spółce, tak aby zapewnić jego synergię z wynagrodzeniem innych pracowników Spółki, przy jednoczesnym uwzględnieniu różnic dotyczących kwalifikacji, zakresów obowiązków i odpowiedzialności członków organów zarządczych i nadzorczych, a także z uwzględnieniem wymagań rynkowych oraz koniecznością pozyskania i utrzymania w Spółce osób z najwyższymi kwalifikacjami oraz odpowiednim doświadczeniem.
- 5.4. Mechanizmem wiążącym działalność Zarządu i jego wynagrodzenie ze skutecznym zarządzaniem ryzykiem oraz sytuacją finansową Spółki jest wynagrodzenie zmienne. Przy jego przyznawaniu Rada Nadzorcza bierze pod uwagę zarówno kryteria finansowe jak i kryteria niefinansowe. Wszystkie kryteria wyznaczone są zaś z uwzględnieniem strategii biznesowej, długoterminowych interesów akcjonariuszy i stabilności Spółki, a także przyczyniają się do ich realizacji. Warunki przyznania i wysokość premii przyczyniają się do pełnego zaangażowania członków Zarządu w wyznaczone im funkcje oraz motywują Członków Zarządu do rozwoju biznesu Spółki oraz umocnienia jej pozycji rynkowej poprzez osiągnięcie lepszych wyników i kondycji finansowej.
- 5.5. Proporcje między stałym a zmiennym wynagrodzeniem zapobiegają koncentrowaniu się Zarządu jedynie na wynikach krótkoterminowych. Taka struktura wynagrodzeń, która w dużej części jest uzależniona od wyników finansowych Spółki zachęca Zarząd do podejmowania przemyślanych działań, które mają wpływ na realizację strategii biznesowej oraz długoterminowych interesów Spółki oraz zapewniają jej stabilność na rynku.

- 5.6. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2022 roku wypłacane były w formie i wysokościach przewidzianych w Polityce Wynagrodzeń przyjętej w drugiej połowie 2020 roku. Zostały zachowane także właściwie proporcje między stałym i zmiennym wynagrodzeniem, tj. premie roczne poszczególnych Członków Zarządu nie przekraczały 40% ich rocznego wynagrodzenia stałego.
- 5.7. Zarówno warunki przyznania (kryteria w zakresie wyników finansowych i wyników niefinansowych) jak i wysokość premii przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

VI. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

- 6.1. Kryteria premiowe, od których zależy prawo do premii rocznej składają się z kryteriów w zakresie wyników finansowych (takich jak np. przychody ze sprzedaży, kontraktacja, poziom kosztów, EBITDA, wskaźniki rentowności lub inne wskaźniki finansowe) oraz kryteriów w zakresie wyników niefinansowych (takich jak np. rozwijanie dywersyfikacji produktowej, dywersyfikacji geograficznej, zwiększanie efektywności organizacyjnej, wzrost motywacji i zaangażowania pracowników, ograniczanie negatywnego wpływu Spółki na środowisko, zmniejszanie uciążliwości działalności prowadzonej przez Spółkę na lokalne społeczności, propagowanie zaangażowania w działalność proekologiczną i charytatywną, zaangażowanie w działalność badawczo-rozwojową), w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.
- 6.2. Płatność zmiennych składników wynagrodzenia (premii) uzależniona jest od poziomu realizacji zarówno rocznych celów Spółki wyznaczonych przez Radę Nadzorczą jak i rocznych celów Członka Zarządu wyznaczonych przez Radę Nadzorczą.
- 6.3. Rada Nadzorcza określa warunki przyznania i wysokość premii indywidualnie, dla każdego Członka Zarządu za dany rok obrotowy. Także do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej należy ocena spełnienia tych celów i warunków wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia.
- 6.4. Zarówno w 2022 r. jak i w 2023 r. Rada Nadzorcza przyjęła Uchwały w sprawie przyznania premii rocznych dla Zarządu biorąc pod uwagę realizację wyznaczonych celów finansowych i niefinansowych.

VII. ZMIANA WYNAGRODZEŃ I WYNIKÓW SPÓKI SPÓŁKI W OKRESIE PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH

A. Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych

7.1. Poniższa **Tabela 4** przedstawia wysokość całkowitego wynagrodzenia otrzymanego przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcję w roku 2022. Wysokość wynagrodzenia została wskazana w kwotach PLN brutto. W nawiasach wskazano zmianę procentową wynagrodzenia w danym roku obrotowym w stosunku do roku poprzedniego.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Zmiana wynagrodzenia w ujęciu rocznym	
	2021	2022
Jacek Szymanek	48 000,00	53 300,00 (+11,04%)
Robert Kowalski	527 089,40	641 033,50 (+21,62%)
Hanna Strykowska Członek Rady Nadzorczej oraz Przewodnicząca Komitetu Audytu (do dnia 09 grudnia 2022 roku)	146 641,67	161 902,94 (+10,41%)
Piotr Sabat Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu (do dnia 06 maja 2022 roku)	142 910,61	69 605,28 (-51,29%)
Kamila Kołtonowska Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu (od dnia 06 maja 2022 roku)	0,00	88 543,50 (n/d)

B. Zmiana wyników Spółki w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

7.2. Poniższa **Tabela 5** obrazuje zmianę wyników Spółki w okresie ostatnich pięciu lat obrotowych:

Rok	2018	2019	2020	2021	2022
Zysk (strata) netto (w tys. PLN)	-6 668	5 146	4 470	19 247	2 762
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku obrotowego w %	-	+177,17%	-13,14%	+330,58%	-85,65%

C. **Zmiana średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych**

7.3. Poniższa **Tabela 6** obrazuje zmianę średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie ostatnich pięciu lat obrotowych:

Rok	2018	2019	2020	2021	2022
Średnie roczne wynagrodzenie na osobę (w PLN brutto)	66 777,84	73 784,88	75 870,84	89 841,58	92 729,16
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku obrotowego w %	-	+10,49%	+2,83%	+18,41%	+3,21%

VIII. **INFORMACJE O LICZBIE PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH**

8.1. Spółka nie oferuje Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

IX. **INFORMACJA NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA**

9.1. Spółka nie przewiduje możliwości odroczenia wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

X. **ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ JEJ STOSOWANIA**

10.1. Jak wskazano w punkcie 5.1. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta w ustawowym terminie. Nie odnotowano żadnych odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

10.2. W roku 2022 Rada Nadzorcza nie podejmowała również uchwał o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

XI. **PRZYJĘCIE SPRAWOZDANIA I OCENA BIEGŁEGO REWIDENTA**

11.1. Rada Nadzorcza przyjęła Sprawozdanie Uchwałą nr 10/XI z dnia 12.05.2023 r.

11.2. Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy o obrocie publicznym. Podmiotem, któremu zlecono ocenę sprawozdania jest firma KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością s.k.

11.3. Sprawozdanie zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki.

11.4. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Mostostal Płock S.A. za rok 2021 zostało pozytywnie zaopiniowane Uchwałą nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Mostostal Płock S.A. z dnia 06.05.2022 roku.